



01

ΑΣΦΑΛΙΣΗ
ΕΥΘΥΝΗΣ
ΣΤΕΛΕΧΩΝ

02

DIRECTORS & OFFICERS
LIABILITY
ΠΟΙΟΙ ΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ;

03

ΟΙ ΚΑΛΥΨΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
& Η ΠΟΛΥΤΙΜΗ ΑΞΙΑ ΤΟΥ

04

ΑΣ ΠΕΤΑΞΟΥΜΕ...



ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

ΓΙΑΤΙ ΤΑ ΛΑΘΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ
ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΠΟΦΕΥΚΤΑ ΣΕ ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ



Νίκος
Κεχαγιάογλου
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ K2

“Στην πραγματικότητα οι σημαντικές αποφάσεις που παίρνουν ακόμη και οι πιο έξυπνοι και υπεύθυνοι άνθρωποι, με άριστη πληροφόρηση και με τις καλύτερες των προθέσεων, μπορεί να είναι απελπιστικά λανθασμένες” αναφέρει το εξαιρετικό βιβλίο “Why Good Leaders Make Bad Decisions”.

Τα τελευταία 5 χρόνια οι απαιτήσεις έναντι στελεχών επιχειρήσεων έχουν αυξηθεί κατά 63% και η τάση αυτή δεν φαίνεται να ανακόπτεται καθόλου, μάλλον θα επιδεινωθεί, αφού το επιχειρηματικό περιβάλλον γίνεται ολοένα πιο σύνθετο και πολύπλοκο κάτι στο οποίο συμβάλλει καταλυτικά η τεχνολογία το διαδίκτυο και τα νέα κανονιστικά πλαίσια συμμόρφωσης που συνεχώς διευρύνονται. Τα στελέχη των επιχειρήσεων παρά τις ικανότητές τους και την καλή τους προαίρεση μπορεί να υποπέσουν σε σοβαρά λάθη τα οποία μπορεί να επιφέρουν διεκδικήσεις με μεγάλο αντίκτυπο στα οικονομικά της εταιρείας, αλλά και καταγγελίες οι οποίες θα καταστρέψουν την φήμη της.

Οι παράγοντες που συμβάλλουν στην δημιουργία περιβάλλοντος κυοφορίας λαθών και παραλείψεων είναι:

- Σημαντικοί περιορισμοί χρόνου - dead lines
- Διαχείριση υπερβολικού όγκου πληροφοριών αλλά ίσως και έλλειψη των κατάλληλων πληροφοριών
- Μη ικανοποιητικοί μηχανισμοί ελέγχου και παρακολούθησης
- Έντονος θεμιτός ή αθέμιτος ανταγωνισμός
- Πιστικά οικονομικά δεδομένα (έλλειψη ρευστότητας, αύξηση φόρων, μείωση εισοδημάτων κλπ)
- Υψηλές απαιτήσεις πελατών, μετόχων, προμηθευτών
- Αυστηρότερο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο τόσο στην Ελλάδα όσο και στις χώρες στις οποίες πραγματοποιούνται εξαγωγές
- Οι μικρότερες εταιρείες δεν έχουν νομικό τμήμα και τμήμα εσωτερικού ελέγχου
- Συναισθηματική φόρτιση

Οι συνέπειες είναι πολύ σημαντικές και για την εταιρεία και για το στέλεχος και στις περισσότερες περιπτώσεις δεν είναι αποκλειστικά οικονομικές.

Η επιχείρηση θα πρέπει να αντιμετωπίσει:

- Νομικά έξοδα, εξωδικαστικούς συμβιβασμούς, χρονοβόρες διαδικασίες κλπ
- Οικονομικές αποζημιώσεις οι οποίες σε μερικές περιπτώσεις μπορεί να είναι εξοντωτικές επηρεάζοντας ακόμα και την βιωσιμότητά της
- Προβλήματα ρευστότητας λόγω των οικονομικών συνεπειών μιας ζημιάς
- Αρνητική επίδραση στην φήμη και στην εικόνα της
- Έκτακτη επικοινωνιακή διαχείριση για την αντιμετώπιση της κρίσης

Το στέλεχος:

- Απειλείται με οικονομική εξόντωση αντιμετωπίζοντας έξοδα και διεκδικήσεις σε ατομικό επίπεδο
- Θέτει σε κίνδυνο την καριέρα και την αξιοπιστία του





DIRECTORS & OFFICERS LIABILITY

ΠΟΙΟΙ ΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ;

Οι ευθύνες των εταιρειών και των στελεχών καθορίζονται από τους νόμους. Το άρθρο 71 του Αστικού κώδικα αναφέρει "Το Νομικό Πρόσωπο ευθύνεται για τις πράξεις ή τις παραλείψεις των οργάνων που το αντιπροσωπεύουν. Το υπαίτιο πρόσωπο ευθύνεται επιπλέον εις ολόκληρον".

Ο Ν. 3604/2007 περί ΑΕ προσδιορίζει "Ευθύνη μελών του ΔΣ και Διευθυντικών Στελεχών με την προσωπική τους παρουσία, σε περίπτωση αμελούς συμπεριφοράς κατά την άσκηση των διοικητικών τους καθηκόντων".

Το άρθρο 932 του Αστικού κώδικα αφορά χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης σε περίπτωση αδικοπραξίας.

Τι απαιτήσεις όμως μπορούν να εγερθούν κατά της εταιρείας και των στελεχών της:

Απαιτήσεις εργαζομένων για:

- Παράνομη απόλυση
- Παράβαση κανονισμών εργασίας ή όρων σύμβασης εργασίας
- Μεροληπτική διάκριση
- Στέρηση αυξήσεων και προαγωγών
- Σεξουαλική παρενόχληση
- Ηθική βλάβη

Απαιτήσεις μετόχων για:

- Κακή διαχείριση, υπερβολικά ή χωρίς λόγο έξοδα, παράβαση καθήκοντος, αμοιβές, εσωτερική πληροφόρηση
- Παραπλάνηση (πχ δημιουργική λογιστική)
- Παραβίαση καταστατικού της εταιρείας

Απαιτήσεις από πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές για:

- Μη τήρηση συμφωνιών ή συμβατικών υποχρεώσεων
- Αθέμιτος ανταγωνισμός, μονοπωλιακές πρακτικές
- Εκμετάλλευση "ευαίσθητων" εμπορικών πληροφοριών
- Χρήση κακών πρακτικών προώθησης προϊόντων / υπηρεσιών
- Παραποίηση οικονομικών στοιχείων

Εκτός όμως από τα πραγματικά περιστατικά, μια εταιρεία ή ένα στέλεχος ενδέχεται να αντιμετωπίσει και κακόβουλες κατηγορίες από κάποιους από τους προαναφερόμενους, οι οποίοι με σκοπό το οικονομικό όφελος ή την καταρράκωση της φήμης των στόχων τους, μπορεί να επιχειρήσουν να δημιουργήσουν προβλήματα τα οποία ίσως θα είναι πολύ δύσκολο κάποια εταιρεία ή στέλεχος να τα αντιμετωπίσουν χωρίς βοήθεια.

Οι κίνδυνοι για τις εξαγωγικές εταιρείες είναι πολύ μεγαλύτεροι αφού το κόστος υπεράσπισης θα είναι πολλαπλάσιο, ενώ το νομικό καθεστώς άγνωστο και δυσπρόσιτο.

Η στατιστική δείχνει ότι οι αποζημιώσεις τέτοιου είδους δίνονται για:

- Κακή εργατική πρακτική 39%
- Απαιτήσεις μετόχων 24%
- Ρυθμιστικές αρχές 11%
- Προμηθευτές 9%
- Έμμεσες απαιτήσεις μετόχων 7%
- Ανταγωνιστές 6%
- Διάφορα 3%

Η μόνη ασφαλής απάντηση για όλα αυτά είναι η ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών (Directors & Officers Liability) η οποία αντιμετωπίζει σφαιρικά τις αξιώσεις που προκύπτουν από τρίτους, λαμβάνοντας υπόψη όλους τους παράγοντες κι όλα τα στάδια που οδηγούν ένα στέλεχος με θέση ευθύνης σε μια λάθος ενέργεια ή απόφαση.

Τα προγράμματα D & O καλύπτουν:

- Την εταιρεία ως σύνολο
- Τις θυγατρικές της εταιρείας
- Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου
- Διευθυντικά Στελέχη
- Υπαλλήλους εταιρείας
- Κληρονόμους ή νόμιμους εκπροσώπους αυτών





ΟΙ ΚΑΛΥΨΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ & Η ΠΟΛΥΤΙΜΗ ΑΞΙΑ ΤΟΥ

Η βασική κάλυψη του προγράμματος αφορά την διοικητική ευθύνη των διευθυντών και των στελεχών της εταιρείας έναντι απαιτήσεων από τρίτους, όπως πελάτες, προμηθευτές, επίσημες αρχές, αλλά και μετόχοι και εργαζόμενοι εξαιτίας λαθών ή παραλείψεων κατά την άσκηση των διοικητικών και διαχειριστικών καθηκόντων τους. Επίσης, προαιρετικά, καλύπτει την εταιρεία ως νομικό πρόσωπο έναντι απαιτήσεων τρίτων αλλά και για απιστία υπαλλήλων και χρηματικές απώλειες.

Ποια έξοδα καλύπτονται:

- Η επιδικασθείσα χρηματική αποζημίωση
- Ο εξωδικαστικός συμβιβασμός της απαίτησης
- Τα έξοδα υπεράσπισης και ερευνών
- Η απώλεια χρημάτων εξαιτίας απιστίας των υπαλλήλων
- Η απώλεια χρημάτων εξαιτίας διάρρηξης της επιχείρησης ή κατά τη μεταφορά τους

Πρόσθετες πολύτιμες υπηρεσίες

- Μελέτη διαχείρισης κινδύνων από εταιρείες που εξειδικεύονται σε οικονομικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ολόκληρο τον κόσμο
- Συνδρομή στην επικοινωνιακή διαχείριση της κρίσης μέσω εταιρειών με ειδικευση και διεθνή εμπειρία στη διαχείριση κρίσεων με σκοπό την προστασία της προσωπικής ή εταιρικής φήμης.
- Ενημέρωση ανώτατων στελεχών για τις καλύψεις του συμβολαίου, τις βασικές αρχές διαχείρισης κρίσεων και τα μέτρα πρόληψης. Αυτή η υπηρεσία παρέχεται χωρίς κόστος.

Η διαχείριση των ασφαλιστικών υποθέσεων γίνεται από ανώτερα στελέχη με εμπειρία και εξειδίκευση στον τομέα της αστικής ευθύνης και είναι άκρως εμπιστευτική.

Παραδείγματα κόστους ασφάλισης

Εταιρεία υπόδησης με ετήσιο κύκλο εργασιών 2.000.000 ευρώ η οποία καλύπτει τα στελέχη της με όριο 2.000.000 ευρώ και την εταιρεία ως νομικό πρόσωπο με όριο 1.000.000 ευρώ θα έχει ετήσιο κόστος ασφάλισης 2.100 ευρώ

Μεταφορική εταιρεία με ετήσιο κύκλο εργασιών 6.500.000 ευρώ η οποία καλύπτει τα στελέχη της με όριο 2.000.000 ευρώ, την εταιρεία με όριο 2.000.000 ευρώ και επιλέγει την κάλυψη εμπιστοσύνης υπαλλήλων με όριο 250.000 ευρώ και χρηματικών απωλειών με όριο 25.000 ευρώ θα έχει ετήσιο όριο ασφάλισης 3.700 ευρώ.

ΠΟΙΟ ΤΟ ΚΕΡΔΟΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕ D & O LIABILITY;

- Peace of mind προσωπική ηρεμία γιατί ακόμα κι αν το στέλεχος είναι αθώο, μια υπόθεση που ακολουθεί την δικαστική οδό πέρα από την οικονομική αιμορραγία, προκαλεί μια σημαντική ψυχολογική φθορά.
- Προστασία της περιουσίας των φυσικών προσώπων και διατήρηση του επιπέδου ρευστότητας και του ενεργητικού της εταιρείας
- Καταβολή από την ασφαλιστική εταιρεία των εξόδων έρευνας και υπεράσπισης ανεξάρτητα από την διαπίστωση ύπαρξης ή μη άδικης πράξης, σε όλη την εξέλιξη της υπόθεσης
- Παγκόσμια κάλυψη εκτός ΗΠΑ και Καναδά
- Διατήρηση ισχύος της ασφαλιστικής σύμβασης σε περίπτωση πτώχευσης ή παύσης πληρωμών της εταιρείας εφόσον έχει καταβληθεί από πριν το ασφάλιστρο
- Περίοδος αναγγελίας απαίτησης 5 χρόνια μετά το συμβάν



ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ



My Passport.gr
Travel Destinator

ΑΣ ΠΕΤΑΞΟΥΜΕ...

...πάνω από αδιάβατες και ανίκητες βουνοκορυφές. Ας αναλογιστούμε πόσο μικρά είναι τα προβλήματα που μας απασχολούν και μας βασανίζουν σε σχέση με το Θεϊκό μεγαλείο και το θαύμα της Δημιουργίας. Μια πτήση πάνω από την μοναδική οροσειρά Karakoram όπου δεσπόζει η μεγαλοπρεπής πυραμίδα του K2 θα αναδείξει την αλήθεια του λόγου. Μια πτήση - ευκαιρία βαθιάς ενδοσκόπησης, οραματισμού και τροφοδοσίας της πίστης μας για υπερνίκηση όλων των εμποδίων πραγματικών ή φανταστικών που μας οδηγούν σε παθητική στάση, ακινησία ή λήθαργο. Μια πτήση που σε συνδυασμό με τις ημέρες των Χριστουγέννων, μας προκαλεί τη ελπίδα και μας προσκαλεί στην δική μας αναγέννηση, ενός νέου εαυτού πιο ανθεκτικού πιο δυνατού πιο έτοιμου να κατακτήσει ψηλές κορυφές και να πραγματοποιήσει δύσκολα επιτεύγματα. Ας τολμήσουμε, η ζωή ανήκει σε αυτούς που επαγρυπνούν...

**CLICK
here**



Μια φιλική χειρονομία από το www.mypassport.gr - The first Greek travel-builder website

ΞΥΠΝΗΣΤΕ
ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ
κοιμούνται
και **ΟΧΙ**
ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ
ονειρεύονται...

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΚΙΝΔΥΝΩΝ

k2