



01

ΕΙΣΤΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ; ΚΙΝΔΥΝΕΥΕΤΕ!!

02

ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΠΕΙΛΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

03

ΠΟΙΕΣ ΟΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΕΣ ΛΥΣΕΙΣ & ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ;

04

ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΨΥΧΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΣΩΣΗ ΤΟΥ SHERPA

ΕΙΣΤΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ; ΚΙΝΔΥΝΕΥΕΤΕ!!



**Νίκος
Κεχαγιάογλου**
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Κ2

**Η ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΡΕΜΕΤΑΙ
ΑΠΟ ΜΙΑ ΛΕΠΤΗ ΚΛΩΣΤΗ**



Συζητούσαν 2 συντάιροι σε μια επιχείρηση και λέει ο ένας "Όλος ο κόσμος είναι παράξενος εκτός από εσένα κι εμένα. Αλλά τώρα που το σκέφτομαι κι εσύ δεν πας πίσω...". Αν και οι περισσότεροι άνθρωποι θεωρούν τον εαυτό τους το επίκεντρο του κόσμου, εντούτοις υπάρχουν λαμπερά παραδείγματα αναρίθμητων ατόμων και ομάδων που άφησαν εποχή μέσω της σύμπραξης και της συνεργασίας τους. Ασφαλώς στον χώρο των επιχειρήσεων δεν λείπουν παραδείγματα εξαιρετικά επιτυχημένων συνεταιρικών επιχειρήσεων, ενώ στην σύγχρονη επιχειρηματικότητα, η σωστή συνεργατικότητα και η άμιλλα αποτελούν μοναδικό κλειδί για την επιτυχία.

Οι συνεταιρικές επιχειρήσεις συνήθως δημιουργήθηκαν από άτομα τα οποία εμπνεύστηκαν ή στρατεύτηκαν κάτω από το ίδιο όραμα, αντιμετώπισαν από κοινού τις προκλήσεις, ξενύχτησαν πάνω από δεκάδες σελίδες business plans, ίδρωσαν κουβαλώντας το ίδιο φορτίο, ανάλωσαν τις ώρες τους σε συσκέψεις επί συσκέψεων στύβοντας το μυαλό τους για να υπερνικήσουν την κάθε μικρή ή μεγάλη πρόκληση. Έτσι ήταν και έτσι θα παραμείνει η επιχειρηματική πραγματικότητα.

Μια ωραία ημέρα όμως όλα ξαφνικά ανατρέπονται. Ο ένας συντάιρος δεν βρίσκεται στην ζωή ή δεν μπορεί να εργαστεί ξανά για λόγους υγείας. Η επιχείρηση χάνει αυτόματα το ποσοστό του συνταίρου σε δύναμη και κύρος, όμως τα χειρότερα έπονται...

Τα ερωτήματα που γεννιούνται είναι πολλά και οι απαντήσεις εντείνουν τον προβληματισμό:

- Ποιος μπορεί να αντικαταστήσει τον συντάιρο που θα λείψει πλέον μόνιμα;
- Θα μπορέσουν οι εναπομείναντες ή ο εναπομείναν συντάιρος να τρέξει μόνος του την επιχείρηση;
- Πως θα αντιμετωπίσουν το γεγονός οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι τράπεζες και η αγορά;
- Αν θελήσουν να μπου οι κληρονόμοι του στην επιχείρηση πως θα διαμορφωθεί η νέα χημεία στην επιχείρηση;
- Τι θα συμβεί με το μερίδιό του;
- Μπορεί να αγοραστεί το μερίδιό του; Με ποια χρήματα;

Σε ένα σχετικά πρόσφατο περιστατικό σε μια επιχείρηση με τρία αδέρφια, ο ένας πέθανε από σοβαρή ασθένεια σε πολύ παραγωγική ηλικία. Τα δύο αδέρφια που απέμειναν φρόντιζαν με χαρά την σύζυγό του και τα δύο ανιψάκια τους καταβάλλοντας κανονικά το μέρος που αντιστοιχούσε στον αδελφό τους. Μετά από ένα χρονικό διάστημα όμως η χήρα δημιούργησε δεσμό και παντρεύτηκε με άλλο άτομο το οποίο διεκδίκησε την "νόμιμη" θέση του στην εταιρεία. Ακολούθησαν ομηρικές εντάσεις και μάχες με αποτέλεσμα η εταιρεία να κλείσει μέσα σε λίγους μήνες.

Τι επιλογές υπάρχουν όμως και ποιες οι διαθέσιμες λύσεις;

ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΠΕΙΛΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Οι συνέπειες από την απώλεια ενός συνταίρου πλήττουν: την ίδια την εταιρεία, τους επιζώντες ιδιοκτήτες και τους φυσικούς κληρονόμους του.



ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Σοβαρότατες δυσλειτουργίες οι οποίες είναι ανάλογες με το πόσο σοβαρό ρόλο διαδραμάτιζε ο συντάιρος στην ζωή της επιχείρησης. Αρχίζουν σχεδόν αμέσως οι αμφιβολίες του κύκλου της αγοράς για την επόμενη ημέρα. Οι πελάτες οι προμηθευτές οι πιστωτές η αγορά επανατοποθετούνται απέναντι στην επιχείρηση η οποία έχει πλέον διαφορετικό rating επιβίωσης.

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΠΙΖΩΝΤΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥΣ

Οι επιζώντες συντάιροι έχουν ξεκάθαρο συμφέρον να συνεχίσουν την λειτουργία της επιχείρησης. Αυτό όμως μπορεί να έρθει σε σύγκρουση με τον εκτελεστή της διαθήκης ή τους κληρονόμους. Ο μεν θα βιάζεται να πληρώσει τους φόρους και τις δαπάνες τακτοποίησης της κληρονομιάς, οι δε θα πιέζονται για άμεσο εισόδημα, με αποτέλεσμα να ζητήσουν ρευστό από την επιχείρηση. Η ζωή της επιχείρησης αρχίζει να γίνεται πολύ δύσκολη...

Ο συντάιρος που επεβίωσε μπορεί να ήταν μέτοχος πλειοψηφίας ή μειοψηφίας.

● **Αν ήταν μέτοχος πλειοψηφίας**, ο εκτελεστής ή η οικογένεια που ελέγχει τώρα την εταιρεία, μπορεί να εκλέξει νέο διοικητικό συμβούλιο, να διορίσει νέα στελέχη και να αναδιοργανώσει την εταιρεία προς όφελος των κληρονόμων. Οι παλιοί συντάιροι μειοψηφίας θα υποχρεωθούν είτε να ακολουθήσουν αυτές τις εντολές είτε να παραιτηθούν. Υπάρχει η πιθανότητα το νέο ΔΣ να αποφασίσει τη διανομή μερίσματος, ακόμα κι αν χρειαστεί αυτό να χρηματοδοτηθεί εν μέρει από μια μείωση αμοιβών των επιζώντων συνταίρων. Σε ένα άλλο σενάριο οι κληρονόμοι μπορεί να θελήσουν να

πουλήσουν τα μεριδιά τους στους επιζώντες. Αυτοί όμως θα έχουν μετρητά; Το τίμημα θα είναι δίκαιο; Αν οι κληρονόμοι στραφούν σε τρίτους για την πώληση των μεριδίων τους αυτό θα ικανοποιήσει τους συνταίρους που απέμειναν;

● **Αν ήταν μέτοχος μειοψηφίας**, οι συντάιροι που έχουν την πλειοψηφία θα συνεχίσουν να ελέγχουν την εταιρεία και οι δουλειές τους φαινομενικά δε θα απειληθούν. Πρέπει όμως να εξετάσουμε σοβαρά κάποιες περιπτώσεις:

1. Αν ο αποθανών συντάιρος βρισκόταν τοποθετημένος σε κάποια θέση στρατηγικής σημασίας για την επιχείρηση, τότε η απώλεια των δεξιοτήτων του μπορεί να έχουν σοβαρές επι-

πτώσεις για την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης, καθώς και στον κύκλο επιρροής που είχε στους πελάτες της.

2. Από την άλλη πλευρά οι κληρονόμοι του μειοψηφούντος μετόχου έχουν κάποια νόμιμα δικαιώματα, όπως δικαίωμα ψήφου στις συνελεύσεις, λήψη πληροφοριών σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία, τα πελατολόγια, τις στρατηγικές της επιχείρησης κλπ και φυσικά το "δικαίωμα" να κάνουν δύσκολη την ζωή των υπολοίπων εφόσον το θελήσουν.

3. Ταυτόχρονα, τα δικαστήρια φροντίζουν με ιδιαίτερη συμπόνοια τους μειοψηφούντες και τους κληρονόμους και τους προστατεύουν όπως κάθε αδύναμο πολίτη.

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΟΥΣ

Η οικογένεια του θανόντος έχει αμεσότητα ανάγκη το εισόδημα που έφερνε στο σπίτι, για να καλυφθούν οι άμεσες υποχρεώσεις. Η εξάρτηση από αυτό το εισόδημα είναι δεδομένη. Οι δαπάνες εξαιτίας του θανάτου ίσως είναι ανυπόφορες. Η νέα κατάσταση είναι ζοφερή αφού τώρα οι κληρονόμοι θα υποστούν:

-Την απώλεια μισθού του θανόντος

-Την απώλεια μερισμάτων. Οι επιζώντες συντάιροι δεν έχουν καμία διάθεση να προσφέρουν μερίσματα σε τρίτους την στιγμή που αυτοί κάνουν όλες τις δουλειές και αναλαμβάνουν τις ευθύνες της επιχείρησης.

ΠΟΙΕΣ ΟΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΕΣ ΛΥΣΕΙΣ & ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ;



Οι διαθέσιμες λύσεις είναι οι εξής:

- Ρευστοποίηση της επιχείρησης
- Πώληση της επιχείρησης εν λειτουργία
- Οι κληρονόμοι να γίνουν ενεργοί υπάλληλοι
- Οι κληρονόμοι να πουλήσουν το μερίδιό τους σε τρίτο
- Οι κληρονόμοι να πουλήσουν το μερίδιό τους στους επιζώντες συνεταίρους

Λόγω έλλειψης χώρου θα επικεντρωθούμε στην πιο λογική και ικανοποιητική λύση η οποία είναι η πώληση των μεριδίων των κληρονόμων στους εναπομείναντες συνεταίρους. Υπάρχουν όμως κι εδώ σημαντικά προβλήματα:

Το πρώτο πρόβλημα είναι η συμφωνία επί της τιμής. Η οικογένεια του απολεσθέντος ζητάει αποτίμηση της επιχείρησης σύμφωνα με το εισόδημα που λάμβανε από αυτήν, παραβλέποντας το γεγονός ότι αυτό το εισόδημα ήταν ο μισθός του εκλιπόντα. Έτσι οι επιζώντες δεν είναι πρόθυμοι να αποδεχτούν μια τέτοια συμφωνία. Μάλιστα αν έχουν την πλειοψηφία μπορούν αρνηθούν να πληρώσουν ακόμα και μια λογική τιμή, ενώ αν έχουν την μειοψηφία μπορεί να εξαναγκαστούν σε παραίτηση.

Το δεύτερο πρόβλημα είναι η χρηματοδότηση. Ακόμα και αν το τίμημα συμφωνηθεί, τα χρήματα που θα βρεθούν; Ακόμα και αν η εταιρεία έχει σημαντικά περιουσιακά στοιχεία είναι πολύ δύσκολο αυτά να μετατραπούν σε χρήμα. Ακόμα και αν προέλθουν από δάνειο, αυτό θα γίνει ένα τεράστιο φορτίο στους επιζώντες, άκρως ανασταλτικό για την πρόοδο της επιχείρησης. Τέλος, ακόμα κι αν συμφωνηθεί πληρωμή των μεριδίων με δόσεις, τότε μπαίνουν και οι δύο εταίροι σε καθεστώς ομηρείας: οι μεν επιζώντες θα έχουν ένα τεράστιο οικονομικό φορτίο που θα κάνει πολύ δύσκολη την ζωή της επιχείρησης, οι δε κληρονόμοι θα εξαρτώνται από την μελλοντική επιτυχία της επιχείρησης και την δημιουργική ικανότητα των συνεταίρων.

Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΙΝΑΙ Η ΑΠΟΛΥΤΗ ΛΥΣΗ

Το καλύτερο δυνατό σενάριο θα ήταν να δημιουργηθούν ξαφνικά χρήματα την ώρα που πρέπει, τα χρήματα αυτά να είναι όσα ακριβώς ζητάνε οι κληρονόμοι του θανόντος, οι επιζώντες συνεταίροι να τους τα δώσουν χωρίς κανένα ενδοιασμό, παίρνοντας σαν αντάλλαγμα το μερίδιο του πρώην συνεργάτη τους και ελέγχοντας πλήρως την επιχείρηση από εδώ και στο εξής...

Η πιο καθαρή και ξάστερη λύση σε όλες τις οικονομικά ανεπτυγμένες χώρες αποτελεί η προσυμφωνημένη αγοραπωλησία εταιρικών μεριδίων μεταξύ συνεταίρων μέσω ασφαλιστηρίου συμβολαίου ζωής.

Οι συνεταίροι εν "καιρώ ειρήνης" κάθονται σε ένα τραπέζι και αποτιμούν με δικά τους υποκειμενικά κριτήρια την αξία της επιχείρησής τους.

Σε αυτή την μεθοδολογία αποτίμησης περιλαμβάνονται στοιχεία που από λίγο ως καθόλου δε θα τα περιλάμβανε στην αποτίμησή του οποιοσδήποτε υποψήφιος αγοραστής όπως αέρας, φήμη, προοπτικές, επαγγελματικά μυστικά, λοιπά εν εξελίξει project. Η τιμή της επιχείρησης με αυτή τη μέθοδο αποτίμησης είναι η τελειότερη. Όλοι συμφωνούν και συνυπογράφουν. Εν συνεχεία συνάπτουν από ένα ασφαλιστήριο συμβόλαιο ζωής με ασφαλισμένο κεφάλαιο το ποσό που αντιστοιχεί στην αξία του μεριδίου του καθενός. Εφόσον συμβεί ο θάνατος ή η ανικανότητα, τότε η ασφαλιστική εταιρεία πληρώνει το ασφαλισμένο κεφάλαιο στους δικαιούχους και αυτοί με τη σειρά τους έχουν την υποχρέωση να μεταβιβάσουν τα μερίδιά τους στους επιζώντες συνεταίρους. Η ζωή της επιχείρησης θα μπορέσει να συνεχιστεί πλέον απρόσκοπτα.





ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ



My Passport.gr
Travel Destinator

ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΨΥΧΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΣΩΣΗ ΤΟΥ SHERPA

Συγκλονίζει η προσπάθεια διάσωσης ενός αθροφόρου - οδηγού βουνού sherpa στο Έβερεστ η οποία δεν είχε ευτυχές αποτέλεσμα αφού αυτός πέθανε από πνευμονικό οίδημα. Εργαζόμενοι υπό απίστευτα αντίξοες συνθήκες ανεβάζοντας πλούσιους ορειβάτες στην κορυφή του κόσμου (πάνω από 40000€ είναι το κόστος για το ταξίδι τις άδειες τον εξοπλισμό) τις περισσότερες φορές αγνοούν τους κινδύνους για την υγεία τους προσπαθώντας να μην χάσουν το εισόδημα που τους προσφέρει η ολοκλήρωση της αποστολής.. Ο πρωταγωνιστής του βίντεο είχε αισθανθεί τα σημάδια της νόσου από την κατασκήνωση βάσης αλλά δεν μίλησε σε κανέναν γι αυτά. Το ίδιο κάνουν κι άλλοι συνάδελφοί του. Παρακολουθήστε τις ηρωικές προσπάθειες των ορειβατών της ομάδας να τον σώσουν. Εκείνες οι ώρες της κοινής προσπάθειας και του ρεύματος που διαπερνά την κάθε ίνα των αναρριχητών είναι απόκοσμα μοναδικές και δικές τους. Τα έδωσαν όλα για να σώσουν τον sherpa αλλά δεν τα κατάφεραν. Έμεινε μόνο η ικανοποίηση ότι έδωσαν τα πάντα και ένοιωσαν σε απόλυτο βαθμό την αξία της ανθρώπινης συνεργασίας για έναν υπέρτατο σκοπό.

**CLICK
here**



Μια φιλική χειρονομία από το www.mypassport.gr - The first Greek travel-builder website

Ο ΕΞΥΠΝΟΣ

ΑΝΘΡΩΠΟΣ

ΘΑ ΒΡΕΙ ΔΙΕΞΟΔΟ

από μια

δύσκολη

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ.

Ο ΣΟΦΟΣ

ΔΕΝ ΘΑ ΒΡΕΘΕΙ

σε αυτή

ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

J E A N P A U L R I C H T E R

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΚΙΝΔΥΝΩΝ

k2