



01

ΓΙΝΕΤΕ ΤΖΑΜΠΑ
ΜΑΓΚΕΣ!

02

ΤΡΕΛΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ!

03

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ
"OUT OF THE BOX"

04

ΕΝΤΜΟΥΝΤ ΧΙΛΑΡΙ



ΓΙΝΕΤΕ ΤΖΑΜΠΑ ΜΑΓΚΕΣ!



Νίκος Κεχαγιάογλου
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Κ2

Το «Τζάμπα Μάγκας» θα μπορούσε να είναι και επωνυμία ειδικού ασφαλιστικού πακέτου για επιχειρηματίες αλλά το «πολιτικώς ορθόν» δεν επιτρέπει τέτοιες παρεκτροπές. Θα το χρησιμοποιήσουμε όμως εμείς «ποιητική αδεία» προκειμένου να δώσουμε μια αντικειμενική γλαφυρότητα στο παρόν κείμενο.

Πράγματι λοιπόν σήμερα το 2018 υπό αυτές τις συνθήκες του επιχειρείν και υπό αυτό το πολύ ασφυκτικό μισθολογικό καθεστώς, υπάρχουν δυνατότητες οι οποίες κάτω από μία έξυπνη διαχείριση μπορούν να αποδειχθούν ιδιαίτερα ωφέλιμες για τις επιχειρήσεις και τους ανθρώπους που τις συνθέτουν και τις αναπτύσσουν. Οι δυνατότητες αυτές προκύπτουν μέσα από το ισχύον φορολογικό πλαίσιο (Νόμος 4172/2013) και προσφέρουν τις εξής επιλογές:

- Δημιουργία ομαδικού συνταξιοδοτικού προγράμματος εργαζομένων / στελεχών της επιχείρησης έστω και χωρίς την συμμετοχή της ίδιας της επιχείρησης στην δαπάνη. Το ασφάλιστρο του ομαδικού συνταξιοδοτικού εκπίπτει πλήρως από το φορολογητέο εισόδημα των εργαζομένων.
- Δυνατότητα διοχέτευσης μέρους ή συνόλου έξτρα αμοιβών / bonuses εργαζομένων / στελεχών μέσω εφάπαξ έκτακτων καταβολών στους συνταξιοδοτικούς λογαριασμούς τους με πολύ χαμηλότερη φορολογική επιβάρυνση.
- Αναδοχή υφισταμένων ατομικών συμβολαίων εργαζομένων / στελεχών από την επιχείρηση με σημαντικό όφελος και για τα 2 μέρη.

Ταυτόχρονα ο ίδιος νόμος προσφέρει την δυνατότητα με πλήρη έκπτωση δαπανών, για:

- Δημιουργία ειδικών ασφαλιστικών προϊόντων για τον ιδιοκτήτη και τα στελέχη κλειδιά της επιχείρησης.
- Δημιουργία μεμονωμένων ατομικών ασφαλιστηρίων συμβολαίων υπέρ κάποιου ή κάποιων εργαζομένων στους κλάδους υγείας και ζωής χωρίς να είναι υποχρεωτικό να ασφαλιστεί ομαδικά όλο το προσωπικό.

Ενώ συμπληρωματικά η ασφαλιστική αγορά προσφέρει τις δυνατότητες:

- Δημιουργίας ειδικών συμβολαίων που καλύπτουν τα κενά ήδη υφιστάμενων ομαδικών ασφαλιστηρίων.
- Συνέχισης της ασφάλισης με πολύ ευνοϊκές προϋποθέσεις μετά την αποχώρηση των εργαζομένων από το ομαδικό συμβόλαιο.

Όλα τα εν συντομία προαναφερθέντα και αρκετά ακόμα, μπορούν να αποτελέσουν έναν κεντρικό βραχίονα πολύ ουσιαστικών παροχών προς τους εργαζόμενους οι οποίες μπορούν να δοθούν αποκλειστικά και μόνο με την αιγίδα της επιχείρησης χωρίς ουσιαστικά να της κοστίσουν ούτε ένα ευρώ. Τίποτα από αυτά όμως δεν μπορεί να υλοποιηθεί χωρίς την επιχείρηση, εξ' ου και η κατ' ευφημισμόν ονομασία της επικεφαλίδας.

Ας τα δούμε όμως λίγο πιο αναλυτικά.





ΤΡΕΛΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ!

Ο φορολογικός νόμος 4172 στο άρθρο 14 προσδιορίζει τις απαλλαγές εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις και αναφέρει επί λέξει:

Από τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις εξαιρούνται:

- ι) τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργαζόμενο ή τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων και
- ια) τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργοδότη για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του υπαλληλικού του προσωπικού ή για την κάλυψη του κινδύνου ζωής ή ανικανότητάς του στο πλαίσιο ασφαλιστηρίου συμβολαίου, μέχρι του ποσού των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ ετησίως ανά εργαζόμενο.

ΠΟΙΑ ΤΑ ΟΦΕΛΗ που μπορούν να προκύψουν από τις συγκεκριμένες διατάξεις του νόμου;

Οφέλη από την δημιουργία ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου

- Οι εργαζόμενοι μπορούν να δημιουργήσουν τον δικό τους αποταμιευτικό / συνταξιοδοτικό λογαριασμό με εξαιρετικά σημαντικά προνόμια. Όπως ρητώς αναφέρει το άρθρο 14 εδάφιο ι του νόμου, τα ασφάλιστρα εξαιρούνται από τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία. Αυτό στην ουσία σημαίνει ότι αναλόγως του φορολογικού κλιμακίου στο οποίο υπάγεται ο μισθωτός, απολαμβάνει και την αντίστοιχη απόδοση.

Τα φορολογικά κλιμάκια είναι τα ακόλουθα:

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΣΕ € (μισθοί, συντάξεις, επιχειρηματική δραστηριότητα)	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
0-20.000	> 22%
20.001-30.000	> 29%
30.001-40.000	> 37%
40.001 και πάνω	> 45%

Για παράδειγμα αν ένα στέλεχος επιχείρησης έχει ετήσιες αποδοχές 25.000€ εντάσσεται στον φορολογικό συντελεστή 29%. Αν έχει ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα με ετήσια εισφορά 1000€, αυτό σημαίνει ότι αντί να πληρώσει 290€ στην ΔΟΥ την οποία ανήκει και να του απομείνουν 710€, αποταμιεύει 1000€ τα οποία είναι όλα δικά του. Δηλαδή πετυχαίνει ετήσια απόδοση στο εισόδημά του 29%.

- Επιπλέον οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν πολύ χαμηλή φορολογία όταν λήξει το πρόγραμμα. Η μηνιαία σύνταξη φορολογείται με συντελεστή 15% αντί των συντελεστών που βλέπουμε στον πίνακα.
- Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετάσχουν και οι ιδιοκτήτες ή μέτοχοι της εταιρείας αρκεί να συμπεριλαμβάνονται στην μισθοδοσία της εταιρείας.

Δυνατότητα διοχέτευσης άλλων αμοιβών μέσω του ομαδικού συνταξιοδοτικού

Η φορολόγηση και οι εισφορές των έξτρα κινήτρων, αμοιβών και bonuses των στελεχών μιας επιχείρησης, έχουν ως αποτέλεσμα το καθαρό εισόδημα που απομένει προς χρήση να είναι αμελητέο. Γι αυτόν τον λόγο συμφέρει και την επιχείρηση και το στέλεχος να διοχετεύσουν το ποσό αυτό μέσω του ασφαλιστηρίου προγράμματος με μία έκτακτη καταβολή. Αν και η ασφαλιστική εταιρεία θα αποδώσει αυτά τα χρήματα σε ένα πιο μετέπειτα χρονικό διάστημα που θα συμφωνηθεί (μετά από 12, 18 ή 24 μήνες) εντούτοις η φορολογική επιβάρυνση που εξοικονομείται αξίζει τον κόπο. Σύμφωνα με το άρθρο 64 παράγραφος ε του ίδιου νόμου, ο συντελεστής παρακράτησης είναι 15% για ποσά μέχρι 40.000€ ή 30% για τα ποσά που υπερβαίνουν τις 40.000€

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ “OUT OF THE BOX”



ΥΙΟΘΕΣΙΑ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ

Βάσει του νόμου εκπίπτουν:

τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργοδότη για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του υπαλληλικού του προσωπικού ή για την κάλυψη του κινδύνου ζωής ή ανικανότητάς του, στο πλαίσιο ασφαλιστηρίου συμβολαίου, μέχρι του ποσού των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ ετησίως ανά εργαζόμενο.

Αυτό δίνει δύο δυνατότητες στην επιχείρηση:

- Να ασφαλίσει / επιβραβεύσει μεμονωμένα άτομα χωρίς να χρειαστεί να δημιουργήσει ομαδικό συμβόλαιο υγείας ή ζωής
- Να υιοθετήσει υφιστάμενα ατομικά συμβόλαια που ήδη πληρώνουν μόνοι τους οι εργαζόμενοι και να μοιραστεί μαζί τους το φορολογικό όφελος. Για παράδειγμα, ένας εργαζόμενος ασφαρίζει με συμβόλαιο νοσοκομειακής περίθαλψης την οικογένειά του και καταβάλλει 1500€ ετησίως χωρίς αυτή η δαπάνη να εκπίπτει από το εισόδημά του. Αν η εταιρεία “υιοθετήσει” το συμβόλαιό του και γίνει η ίδια συμβαλλόμενη, με ειδικό όρο ότι ο ασφαλισμένος είναι η κύρια του συμβολαίου, τότε το ασφάλιστρο αυτό εμπίπτει στις δαπάνες της επιχείρησης και εκπίπτει και μπορεί να επιστραφεί στον εργαζόμενο ένα ποσό από αυτό πχ 20% (300€ τον χρόνο)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ για τον ιδιοκτήτη και τα στελέχη κλειδιά της επιχείρησης

Σύμφωνα με το άρθρο 22 του νόμου 4172, επιτρέπεται η έκπτωση όλων των δαπανών οι οποίες πραγματοποιούνται προς το συμφέρον της επιχείρησης.

Τα ασφαλιστικά προϊόντα τα οποία καλύπτουν την ζωή, την υγεία και την επαγγελματική ικανότητα του ιδιοκτήτη ή των σημαντικών στελεχών της επιχείρησης, είναι προϊόντα τα οποία ανήκουν σε αυτήν την κατηγορία. Για παράδειγμα, η απώλεια ζωής ενός ιδιοκτήτη μιας κερδοφόρας επιχείρησης θα θέσει σε κίνδυνο την ίδια την επιβίωσή της αν δεν υπάρχει ένα συγκεκριμένο πλάνο που να προβλέπει την κληρονομική διαδοχή και την χρηματοδότησή της. Παρόμοια προβλήματα μπορούν να δημιουργηθούν σε περιπτώσεις ανικανότητας, σοβαρών και πολυδάπανων νοσηλείων αλλά και σε συνεταιρικές επιχειρήσεις οι οποίες δεν έχουν πλάνο εξαγοράς μεριδίων από τους συνεταιίρους σε περίπτωση έκτακτων περιστατικών. Αυτές και πολλές ακόμα περιπτώσεις υποστηρίζονται θαυμάσια χρηματοδοτικά μόνο με ασφαλιστικά προϊόντα τα οποία ασφάλιστρα των οποίων εκπίπτουν από τις δαπάνες της επιχείρησης.

Ο ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Εξαιρετικά σημαντικός είναι ο συμπληρωματικός ρόλος της ασφάλισης στα ομαδικά συμβόλαια. Αυτού του τύπου τα συμβόλαια καλύπτουν ικανοποιητικά τα εξωνοσοκομειακά έξοδα και τις νοσηλίες μέχρι ενός συγκεκριμένου ποσού και ποσοστού ετησίως. Έχουν όμως πολλά κενά τα οποία μπορούν να καλυφθούν μόνο με μια καλή συμφωνία με μία ασφαλιστική εταιρεία η οποία θα συμπληρώνει αυτά τα κενά και θα εξασφαλίζει στους εργαζόμενους την συνέχιση του συμβολαίου τους μετά την αποχώρηση από την εταιρεία. Η προσαρμογή αυτή είναι εξατομικευμένη για κάθε εργαζόμενο γιατί εξαρτάται από τις ανάγκες του, ενώ ο συνδυασμός υπάρχοντων ατομικών συμβολαίων με το υφιστάμενο ομαδικό θα φέρει έμμεση αύξηση στον μισθό του.

Όλες αυτές οι παροχές χρειάζονται σοβαρό σχεδιασμό και στρατηγική η οποία θα αποφέρει το μέγιστο δυνατό όφελος στους εργαζόμενους, στα στελέχη και φυσικά στην εταιρεία την οποία υπηρετούν.





ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ



My Passport.gr
Travel Destinator

ΕΝΤΜΟΥΝΤ ΧΙΛΑΡΙ

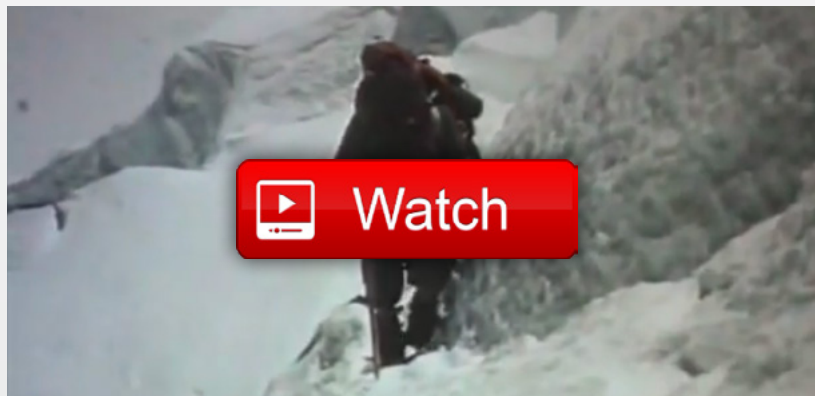
Ο Έντμουντ Χίλαρι ήταν ο πρώτος ορειβάτης που πάτησε την κορυφή του Έβερεστ και διέσχισε την Ανταρκτική.

Στις 29 Μαΐου 1953, ο Τενζίνγκ Νοργκάι ποζάρει στην κορυφή του Έβερεστ. Τη φωτογραφία τράβηξε ο Νεοζηλανδός Έντμουντ Χίλαρι, ο οποίος αρνήθηκε στη συνέχεια να βγάλει και ο ίδιος φωτογραφία. Ήταν οι πρώτοι που πάτησαν την κορυφή του ψηλότερου βουνού στον κόσμο. Ο Χίλαρι σε όλη τη διαδρομή κρατούσε την κάμερα μέσα στο μπουφάν του, ώστε να μην παγώσει από τις χαμηλές θερμοκρασίες. Όταν έφτασαν στην κορυφή θαύμασε την υπέροχη θέα και τράβηξε φωτογραφίες. Στη συνέχεια ο Νοργκάι κυμάτισε τις σημαίες των Ηνωμένων Εθνών και του Νεπάλ, έθαψε στο χιόνι μερικά σοκολατάκια ως προσφορά στους θεούς και ο Χίλαρι κάρφωσε έναν σταυρό.

«Είναι σαν να φτάνεις στο φεγγάρι, αλλά χωρίς τη βοήθεια της τεχνολογίας».

Όταν ο Χίλαρι επέστρεψε από τα Ιμαλάια, χρίστηκε Σερ από την βασίλισσα Ελισάβετ και στη Νέα Ζηλανδία κυκλοφόρησαν χαρτονομίσματα των πέντε δολαρίων με το πρόσωπο του. Η κατάκτηση του ψηλότερου σημείου του κόσμου δεν ήταν αρκετή για να σταματήσει την ορειβασία. Μερικά χρόνια αργότερα, κατέκτησε άλλη μια πρωτιά. Ήταν ο πρώτος που διέσχισε από την στεριά την Ανταρκτική Ήπειρο από την μια άκρη στην άλλη. Η αναγνωρισιμότητα που απέκτησε, του επέτρεψε να βοηθήσει οικονομικά το Νεπάλ και να κάνει φιλανθρωπικά έργα, χτίζοντας σχολεία, νοσοκομεία και αεροδρόμιο στην περιοχή.

Ας απολαύσουμε ορισμένα στιγμιότυπα από την μυθική κατάκτηση...



Μια φιλική χειρονομία από το www.mypassport.gr-The first Greek travel-builder website

ΑΝ ΘΕΣ ΝΑ ΔΕΙΣ
πόσο ΠΛΟΥΣΙΟΣ είσαι
ΜΗ ΜΕΤΡΗΣΕΙΣ ΤΑ **ΛΕΦΤΑ** ΣΟΥ...

ΑΦΗΣΕ ένα ΔΑΚΡΥ

& **ΜΕΤΡΑ** πόσα ΧΕΡΙΑ

θα απλωθούν

ΝΑ ΤΟ ΣΚΟΥΠΙΣΟΥΝ...

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΚΙΝΔΥΝΩΝ **k2**

