



01

ΜΕΓΑΛΑ ΚΑΡΑΒΙΑ  
ΜΕΓΑΛΕΣ ΦΟΥΡΤΟΥΝΕΣ!  
ΕΥΘΥΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ  
ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

02

ΑΠΟΦΑΣΗ-ΣΤΑΘΜΟΣ:  
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ο  
ΘΑΝΑΤΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ  
ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΛΟΓΩ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΓΧΟΥΣ!

03

Η Κ2 ΣΤΗΝ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ  
ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΣΤΗΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ  
ΟΜΙΛΟΣ ΔΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ  
ΑΜΕΣΗ ΨΗΦΙΣΗ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ

04

Κ2: Η ΜΟΝΗ  
ΑΔΑΜΑΣΤΗ  
ΚΟΡΥΦΗ ΤΩΝ  
ΧΕΙΜΩΝΑ



## ΜΕΓΑΛΑ ΚΑΡΑΒΙΑ ΜΕΓΑΛΕΣ ΦΟΥΡΤΟΥΝΕΣ!

### Ευθύνες εταιρειών & στελεχών



**Νίκος Κεχαγιάογλου**  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Κ2

Η απροσδόκητη δικαστική απόφαση που θα διαβάσετε στην επόμενη σελίδα αλλάζει τα μέχρι σήμερα δεδομένα στην έννοια του εργατικού ατυχήματος. Ταυτόχρονα αναδεικνύει μία πραγματικότητα η οποία αν δεν ληφθεί σοβαρά υπόψη, μπορεί να απειλήσει την λειτουργικότητα και σε ακραίες περιπτώσεις την ίδια την ύπαρξη μιας επιχείρησης. Η πραγματικότητα αυτή έχει να κάνει με την ολοένα και μεγαλύτερη ευαισθησία των δικαστικών αρχών ως προς τον σεβασμό της ύπαρξης και την τιμολόγηση της ίδιας της ζωής, με αποτέλεσμα την δραματική αύξηση των επιδικαζόμενων ποσών αποζημιώσεων. Οι πολίτες επίσης συνεπικουρούμενοι και από "ειδικούς συμβούλους" στρέφονται όλο και πιο εμπειριστατωμένα εναντίον επιχειρήσεων -ή επαγγελματιών- οι οποίες αμέσως ή εμμέσως έχουν θίξει ή επηρεάσει τα συμφέροντά τους.

### Από τι απειλούνται οι επιχειρήσεις;

Ο νόμος 3604/2007 περί ΑΕ προσδιορίζει την ευθύνη με την προσωπική τους περιουσία εις ολόκληρο μελών ΔΣ και Διευθυντικών Στελεχών σε περίπτωση αμελούς συμπεριφοράς κατά την άσκηση των διοικητικών τους καθηκόντων.

Τι απαιτήσεις όμως μπορούν να εγερθούν κατά της εταιρείας και των στελεχών της:

#### Απαιτήσεις εργαζομένων για:

- Παράνομη απόλυση
- Παράβαση κανονισμών εργασίας ή όρων σύμβασης εργασίας
- Μεροληπτική διάκριση
- Στέρση αυξήσεων και προαγωγών
- Σεξουαλική παρενόχληση
- Ηθική βλάβη

#### Απαιτήσεις μετόχων για:

- Κακή διαχείριση, υπερβολικά ή χωρίς λόγο έξοδα, παράβαση καθήκοντος, αμοιβές, εσωτερική πληροφόρηση
- Παραπλάνηση (πχ δημιουργική λογιστική)
- Παραβίαση καταστατικού της εταιρείας

#### Απαιτήσεις από πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές για:

- Μη τήρηση συμφωνιών ή συμβατικών υποχρεώσεων
- Αθέμιτος ανταγωνισμός, μονοπωλιακές πρακτικές
- Εκμετάλλευση "ευαίσθητων" εμπορικών πληροφοριών
- Χρήση κακών πρακτικών προώθησης προϊόντων / υπηρεσιών
- Παραποίηση οικονομικών στοιχείων

Εκτός όμως από τα πραγματικά περιστατικά, μια εταιρεία ή ένα στέλεχος ενδέχεται να αντιμετωπίσει και κακόβουλες κατηγορίες από κάποιους από τους προαναφερόμενους, οι οποίοι με σκοπό το οικονομικό όφελος ή την καταρράκωση της φήμης των στόχων τους, μπορεί να επιχειρήσουν να δημιουργήσουν προβλήματα τα οποία ίσως θα είναι πολύ δύσκολο κάποια εταιρεία ή στέλεχος να τα αντιμετωπίσουν χωρίς βοήθεια.

Οι κίνδυνοι για τις εξαγωγικές εταιρείες είναι πολύ μεγαλύτεροι αφού το κόστος υπεράσπισης θα είναι πολλαπλάσιο, ενώ το νομικό καθεστώς άγνωστο και δυσπρόσιτο.

#### Η στατιστική δείχνει ότι οι αποζημιώσεις τέτοιου είδους δίνονται για:

- Κακή εργατική πρακτική 39%
- Απαιτήσεις μετόχων 24%
- Ρυθμιστικές αρχές 11%
- Προμηθευτές 9%
- Έμμεσες απαιτήσεις μετόχων 7%
- Ανταγωνιστές 6%
- Διάφορα 3%

Η μόνη ασφαλής απάντηση για όλα αυτά είναι η ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών (Directors & Officers Liability) η οποία αντιμετωπίζει σφαιρικά τις αξιώσεις που προκύπτουν από τρίτους, λαμβάνοντας υπόψη όλους τους παράγοντες κι όλα τα στάδια που οδηγούν ένα στέλεχος με θέση ευθύνης σε μια λάθος ενέργεια ή απόφαση.

#### Τα προγράμματα D & O καλύπτουν:

- Την εταιρεία ως σύνολο
- Τις θυγατρικές της εταιρείας
- Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου
- Διευθυντικά Στελέχη
- Υπαλλήλους εταιρείας
- Κληρονόμους ή νόμιμους εκπροσώπους αυτών



## Απόφαση-Σταθμός:

**ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ο ΘΑΝΑΤΟΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΛΟΓΩ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΓΧΟΥΣ!**



Μία πρωτοποριακή απόφαση που αλλάζει όλα τα μέχρι τώρα νομολογιακά δεδομένα της χώρας αναφορικά με τον χαρακτηρισμό των εργατικών ατυχημάτων εξέδωσε πρόσφατα το Πρωτοδικείο Αθηνών.

Η απόφαση αυτή, για πρώτη φορά χαρακτηρίζει ως εργατικό ατύχημα και τον θάνατο του εργαζομένου που προήλθε από έμφραγμα λόγω εργασιακού στρες αν και συνέβη μάλιστα στο σπίτι τού εργαζομένου και όχι στον χώρο εργασίας του!

### Η απόφαση χαρακτηριστικά αναφέρει ότι:

«Η αιτία θανάτου του συζύγου της πρώτης ενάγουσας και πατέρα του δευτέρου ενάγοντος συνδέεται αιτιωδώς με το έντονο εργασιακό άγχος το οποίο αυτός βίωσε λόγω της ανασφάλειας και αβεβαιότητας ως προς την εργασιακή του σχέση ενόψει της επικείμενης αναδιοργάνωσης της εργοδότης εναγομένης, η οποία αφενός μεν δεν έλαβε τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα, ούτε παρείχε εκ των προτέρων τις κατάλληλες διευκρινήσεις, με στόχο την προστασία των εργαζομένων από τις επιπτώσεις της ανακατανομής της εργασίας στην ψυχική και σωματική τους υγεία και αφετέρου δεν έλαβε κανένα μέτρο εξουδετέρωσης της πηγής του εργασιακού άγχους του ανωτέρω εργαζομένου, παρά το γεγονός ότι ήταν γνωστό στους προστιθέντες από αυτήν προϊσταμένους του ότι, εξαιτίας της συνεχιζόμενης αβεβαιότητας σε σχέση με την εργασία του, βίωνε έντονο εργασιακό στρες που τον είχε φανερά οδηγήσει στα όρια της κατάρρευσης.

Από υπαιτιότητα δηλαδή των οργάνων της εναγομένης και των προστιθέντων της. ο θανών υποχρεώθηκε να προσφέρει την εργασία του αλλά και να διάγει διαρκώς υπό εξαιρετικές και έκτακτες συνθήκες εργασιακού άγχους το οποίο προκάλεσε την ασυνήθη εξασθένηση του οργανισμού του και εν τέλει τον θάνατό του λόγω εμφράγματος παρά το γεγονός ότι θα αρκούσε η αποσαφήνιση των νέων καθηκόντων του ή του μέλλοντος της εργασιακής του σχέσης για να αποτρέψει το μοιραίο αποτέλεσμα.

Εξάλλου, όπως γίνεται δεκτό από την ιατρική επιστήμη, το έντονο εργασιακό άγχος συνδέεται αιτιωδώς με την εμφάνιση καρδιαγγειακών νοσημάτων με συχνά μοιραία για τους εργαζομένους κατάληξη.».

Και καταλήγει ότι: «Από όλα τα ανωτέρω το Δικαστήριο κρίνει ότι ο θάνατος του συζύγου της πρώτης ενάγουσας και πατέρα του δευτέρου ενάγοντος συνιστά εργατικό ατύχημα υπό την έννοια του ν. 551/1914.».



## Η **k2** στην συνέλευση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων στην Θεσσαλονίκη

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΣΤΗΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ



Ο κος Νίκος Κεχαγιάογλου μιλώντας στους προέδρους των τοπικών ενώσεων ξενοδόχων από όλη την Ελλάδα, ανέλυσε τα μεγάλα πλεονεκτήματα που έχουν για αυτούς οι συμφωνίες που έχουν γίνει σε δύο βασικούς πυλώνες ασφάλισης: Την περιουσία (ξενοδοχείο) μαζί με τις αστικές ευθύνες που απορρέουν από την χρήση του, καθώς και τις επιπτώσεις από το κυβερνοέγκλημα (cyber crimes) το οποίο έχει λάβει πλέον σοβαρές διαστάσεις και συνεχώς εξελίσσεται με εξέχων στόχο τις ξενοδοχειακές μονάδες. Οι κεντρικές αυτές συμφωνίες υλοποιούνται υπό την διεύθυνση της K2 σε όλη την χώρα με πολύ ενθαρρυντικά αποτελέσματα την τελευταία τριετία. Παρουσιάστηκε επίσης το συμφωνητικό συνεργασίας το οποίο πρότεινε η K2 σε όλες τις τοπικές ενώσεις έτσι ώστε να μπορούν να απολαμβάνουν ανταποδοτικά οφέλη από την ανάπτυξη της συνεργασίας διαχρονικά.

## ΟΜΙΛΟΣ ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ

ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΑΜΕΣΗ ΨΗΦΙΣΗ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΓΓΥΗΤΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΖΩΗΣ

Στην τελική ευθεία έχει μπει η ψήφιση τροπολογίας από την Βουλή, προκειμένου να ενεργοποιηθεί το Εγγυητικό Κεφάλαιο Ζωής (ΕΚΖ). Η εξέλιξη αυτή είναι εξαιρετικά σημαντική και θα δώσει την εξουσιοδότηση στο ΕΚΖ να αρχίσει τις καταβολές ποσών στους δικαιούχους ασφάλισης ζωής του Ομίλου. Μέχρι σήμερα οι δικαιούχοι της Ασπίς Πρόνοια έχουν λάβει μόνο μία δόση από την περιουσία της εταιρείας ποσοστού 5% ή 9% αναλόγως του τύπου των συμβολαίων που κατείχαν, ενώ οι δικαιούχοι της Commercial Value ποσοστό από 50%-80%. Η διαφορά οφείλεται στα περιουσιακά στοιχεία τα οποία διαθέτει η κάθε εταιρεία σε ρευστά διαθέσιμα. Το ΕΚΖ σύμφωνα με τον νόμο 3867/2010 θα αποδώσει στους ασφαλισμένους το 70% της διαφοράς από το ποσό το οποίο θα λάβουν από τα περιουσιακά στοιχεία των δύο εταιρειών. Ταυτόχρονα με γρήγορους ρυθμούς πλέον προχωρά η τακτοποίηση των εκκρεμοτήτων που αφορούν τα ακίνητα των δύο εταιρειών, ενώ παράλληλα η ψήφιση του φορολογικού νομοσχεδίου θα δώσει την δυνατότητα στην εκκαθαριστική αρχή να πωλήσει τα ακίνητα του Ομίλου, τακτοποιώντας μετά την πώληση τις φορολογικές της υποχρεώσεις, κάτι που ως σήμερα αποτελούσε σοβαρότατο εμπόδιο για την διενέργεια αγοραπωλησιών. Το μόνο παρήγορο για τις μεγάλες καθυστερήσεις στην πώληση των ακινήτων είναι το γεγονός ότι οι τιμές έχουν αυξηθεί αρκετά και το ταμειακό αποτέλεσμα θα είναι πολύ καλύτερο από πριν.







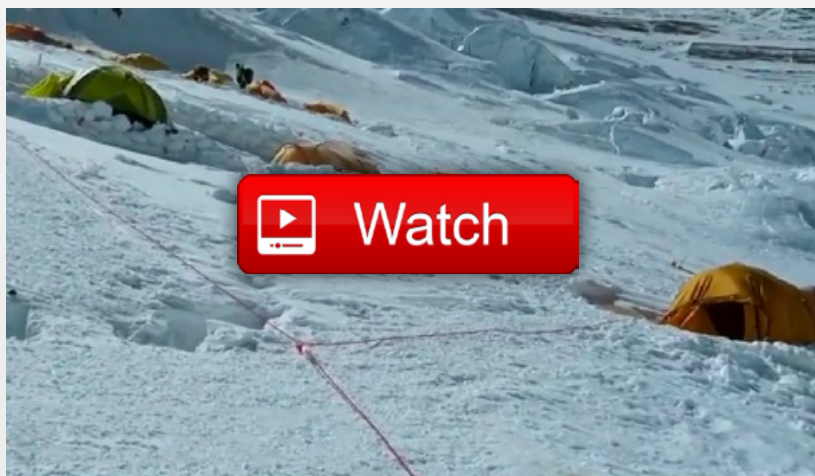
## ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ



**My Passport.gr**  
Travel Destinator

## K2: Η ΜΟΝΗ ΑΔΑΜΑΣΤΗ ΚΟΡΥΦΗ ΤΟΝ ΧΕΙΜΩΝΑ

Ιστορικής σημασίας άθλο προετοιμάζονται να πραγματοποιήσουν πολύ έμπειροι Πολωνοί ορειβάτες σε λίγες μέρες: Την κατάκτηση της K2 τον χειμώνα, της μόνης κορυφής στον κόσμο η οποία παραμένει αδάμαστη. Το εγχείρημα θεωρείται ιδιαίτερα παράτολμο με υψηλότατο βαθμό δυσκολίας. Οι καιρικές συνθήκες είναι τρομερά αντίξοες και οι ορειβάτες περιμένουν μια σύντομη ανάπαυλα των καιρικών φαινομένων για να επιχειρήσουν την απόδραση προς την κορυφή. Αντίστοιχη προσπάθειά τους το 2017 δεν είχε αίσιο τέλος και τώρα επανέρχονται με σκοπό να πετύχουν το ως σήμερα ακατόρθωτο. Οι Πολωνοί ορειβάτες είναι ειδικευμένοι στις χειμερινές αναβάσεις και οι ομάδες τους απαρτίζονται από άρτια εκπαιδευμένους αναρριχητές. Τι είναι αυτό όμως που τελικά έχει σημασία; Όπως λέει όμως και ο Denis Urubko ένας παγκόσμιας κλάσης αλпинιστής: "Για μένα η φυσική ικανότητα έρχεται δεύτερη. Το σημαντικότερο είναι η ψυχική ικανότητα και η ανθρωπιά. Οι αδυναμίες μας μάς ωθούν να ξεχάσουμε τον καθημερινό τρόπο σκέψης μας. Εκεί πάνω γινόμαστε ζώα ακολουθούμε μόνο τα ένστικτά μας..". Ορκισμένοι να παραμείνουν άνθρωποι ανεξαρτήτως συνθηκών, τα μέλη της ομάδας προετοιμάζονται για την πιο μεγάλη πρόκληση. Καλή επιτυχία...



Μια φιλική χειρονομία από το [www.mypassport.gr](http://www.mypassport.gr) - The first Greek travel-builder website



Ο άνθρωπος  
**δεν** γίνεται **ΠΛΟΥΣΙΟΣ**  
από το χρήμα,  
αλλά **ΜΟΝΟ** όταν **χαίρεται**,  
όταν **δίνει**, όταν **μοιράζεται**,  
όταν **ευχαριστεί...**

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ  
ΚΙΝΔΥΝΩΝ **k2**