

01

DIRECTORS & OFFICERS LIABILITY:
ΜΙΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΚΑΙ ΚΡΙΣΙΜΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ
ΓΙΑ ΥΨΗΛΟΒΑΘΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

02

ΓΙΑΤΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ D&O ΑΠΟΤΕΛΕΙ
ΤΗΝ ΠΙΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΛΥΣΗ

03

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ESG & ΑΣΦΑΛΙΣΗ

04

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ K2
ΤΟ Κ2 ΣΤΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΟΥ!

DIRECTORS & OFFICERS LIABILITY:



Νίκος Κεχαγιάογλου
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Κ2

ΜΙΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ & ΚΡΙΣΙΜΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΓΙΑ ΥΨΗΛΟΒΑΘΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

Στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, τα υψηλόβαθμα στελέχη των εταιρειών αντιμετωπίζουν διαρκώς αυξανόμενους κινδύνους που μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο τόσο την προσωπική τους περιουσία όσο και τη φήμη τους. Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες βρίσκονται διαρκώς υπό το μικροσκόπιο των μετόχων, των ρυθμιστικών αρχών και των τρίτων ενδιαφερομένων οπότε η λήψη αποφάσεων και η χάραξη στρατηγικής εμπεριέχουν σημαντικούς κινδύνους.

Το ασφαλιστικό προϊόν **Directors & Officers (D&O) Liability Insurance** έρχεται να προστατεύσει τα στελέχη από πιθανές αξιώσεις που προκύπτουν από τις αποφάσεις και τις ενέργειές τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η ύπαρξη μιας τέτοιας ασφαλιστικής κάλυψης όχι μόνο διασφαλίζει την προσωπική και επαγγελματική ακεραιότητα των στελεχών, αλλά και προσφέρει στην επιχείρηση ένα σταθερό και ασφαλές περιβάλλον για τη λειτουργία της.

Οι Κίνδυνοι που αντιμετωπίζουν τα Υψηλόβαθμα Στελέχη και οι Εταιρείες τους

Τα στελέχη μιας επιχείρησης λαμβάνουν καθημερινά κρίσιμες αποφάσεις που επηρεάζουν την πορεία της εταιρείας. Ωστόσο, αυτές οι αποφάσεις μπορεί να οδηγήσουν σε νομικές ενέργειες εναντίον τους, ανεξάρτητα από το αν υπήρξε κακή πρόθεση ή όχι. Ορισμένοι από τους βασικότερους κινδύνους που αντιμετωπίζουν τα στελέχη είναι:



- **Αγωγές από μετόχους:** Οι μέτοχοι, με βάση τον εταιρικό νόμο 4548/2018, μπορούν να στραφούν νομικά κατά των διευθυντών για κακή διαχείριση, αθέμιτες πρακτικές ή οικονομικές απώλειες που προκύπτουν από επιχειρηματικές αποφάσεις.
- **Διεκδικήσεις από ρυθμιστικές αρχές:** Πολλοί έχουν κατηγορήσει -ίσως και όχι άδικα- την Ευρώπη ότι συνεχώς μεταβάλλει το ρυθμιστικό περιβάλλον, οπότε οι επιχειρήσεις πρέπει να συμμορφώνονται με πληθώρα κανονισμών. Η μη συμμόρφωση μπορεί να οδηγήσει σε βαριές κυρώσεις και ποινικές ευθύνες.
- **Απαιτήσεις από εργαζομένους:** Ζητήματα όπως οι διακρίσεις, η παρενόχληση, η άδικη απόλυση ή οι παραβιάσεις εργατικής νομοθεσίας μπορεί να οδηγήσουν σε αγωγές εναντίον των διευθυντικών στελεχών.
- **Αγωγές από πελάτες ή προμηθευτές:** Κατηγορίες για αθέμιτες επιχειρηματικές πρακτικές, παραπλάνηση ή αποτυχία εκπλήρωσης συμβατικών υποχρεώσεων μπορούν να έχουν σοβαρές οικονομικές και νομικές επιπτώσεις.

Η ασφαλιστική κάλυψη δεν είναι απλώς μια επιλογή, αλλά μια αναγκαιότητα για την εξασφάλιση της ηρεμίας, της φήμης και της οικονομικής ευρωστίας των στελεχών και των οργανισμών στους οποίους εργάζονται.

Συνεχίζεται στην επόμενη σελίδα

01

ΓΙΑΤΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ D&O ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΤΗΝ ΠΙΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΛΥΣΗ



Οι Συνέπειες από Λάθη και Παραλείψεις

Οι συνέπειες μιας αγωγής εναντίον υψηλόβαθμων στελεχών μπορεί να είναι σοβαρές και να επηρεάσουν τόσο τα ίδια τα στελέχη όσο και την επιχείρηση. Οι πιθανές επιπτώσεις περιλαμβάνουν:

Οικονομικές απώλειες:

Τα έξοδα νομικής υπεράσπισης μπορεί να είναι τεράστια, ακόμη και αν οι κατηγορίες αποδειχθούν αβάσιμες. Οι δικαστικές διαδικασίες απαιτούν χρόνο και αιματηρή οικονομική επιβάρυνση.

Προσωπικός /οικογενειακός κίνδυνος:

Χωρίς την κατάλληλη ασφάλιση, τα στελέχη μπορεί να κληθούν να πληρώσουν από την προσωπική τους περιουσία για αποζημιώσεις και δικαστικά έξοδα.

Βλάβη / επιβάρυνση φήμης:

Ακόμη και αν μια αγωγή δεν καταλήξει σε καταδίκη, η αρνητική δημοσιότητα μπορεί να πλήξει τη φήμη των στελεχών και της εταιρείας.

Πιθανές ποινικές συνέπειες:

Πιθανές ποινικές συνέπειες:

Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι διώξεις μπορεί να έχουν και ποινικό χαρακτήρα, κάτι που μπορεί να οδηγήσει σε πρόστιμα ή ακόμη και φυλάκιση.

Απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών:

Οι εταιρείες που εμπλέκονται σε νομικές διαμάχες συχνά δυσκολεύονται να εξασφαλίσουν νέα επιχειρηματικά συμβόλαια ή χρηματοδότηση.

Γιατί η Ασφάλιση D&O είναι η Καλύτερη Λύση

Η ασφάλιση **Directors & Officers Liability** προσφέρει ουσιαστική προστασία στα στελέχη και τις εταιρείες τους από τους κινδύνους αυτούς. Τα κύρια πλεονεκτήματα / παροχές περιλαμβάνουν:

Προστασία της προσωπικής περιουσίας:

Σε περίπτωση νομικών διεκδικήσεων, τα ασφαλισμένα στελέχη δεν θα επωμιστούν το κόστος των αποζημιώσεων.

Κάλυψη νομικών εξόδων:

Η ασφάλιση καλύπτει τα έξοδα υπεράσπισης, διακανονισμού και αποζημιώσεων, διασφαλίζοντας ότι τα στελέχη δεν θα αναγκαστούν να πληρώσουν από την προσωπική τους περιουσία.

Ενίσχυση της εταιρικής σταθερότητας:

Μια επιχείρηση με κάλυψη D&O μπορεί να λειτουργήσει απρόσκοπτα ακόμη και κατά τη διάρκεια μιας νομικής διαμάχης, αποφεύγοντας υπαρξιακά άγχη από οικονομικές και επιχειρησιακές διαταραχές.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα:

Οι εταιρείες που προσφέρουν αυτή την προστασία προσελκύουν και διατηρούν υψηλού επιπέδου στελέχη, παρέχοντας ένα ασφαλές και θωρακισμένο εργασιακό περιβάλλον.

Συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις:

Σε πολλές χώρες, η ύπαρξη ασφαλιστικής κάλυψης για τα στελέχη θεωρείται αναγκαία λόγω των αυστηρών κανονισμών και των αυξημένων απαιτήσεων διαφάνειας. Στην Ελλάδα αν και δεν είναι υποχρεωτική εντούτοις βοηθάει πολύ στην αξιολόγηση / ταξινόμηση της εταιρείας όπως θα εξηγήσουμε.

Σε ένα περιβάλλον όπου οι νομικοί και κανονιστικοί κίνδυνοι αυξάνονται, η ασφάλιση D&O αποτελεί στρατηγική κίνηση για κάθε εταιρεία και ανώτερο στέλεχος. Η προστασία της ηγεσίας μιας εταιρείας από νομικές αξιώσεις συμβάλλει όχι μόνο στην προσωπική τους διασφάλιση, αλλά και στη σταθερότητα και την ανάπτυξη της επιχείρησης. Η κατάλληλη ασφαλιστική κάλυψη δεν είναι απλώς μια επιλογή, αλλά μια αναγκαιότητα για την εξασφάλιση της ηρεμίας, της φήμης και της οικονομικής ευρωστίας των στελεχών και των οργανισμών στους οποίους εργάζονται.

Και τώρα ήρθε και το ESG!

Συνεχίζεται στην επόμενη σελίδα

02

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ESG & ΑΣΦΑΛΙΣΗ



Οι επιχειρήσεις στην Ευρώπη ζουν υπό το άγχος συνεχών νέων κανονισμών και υποχρεώσεων οι οποίοι επιβάλλουν διαρκείς επιχειρησιακές προσαρμογές. New entries λοιπόν οι νόμοι 5160/2024 σχετικά με τις υποχρεώσεις ασφαλείας και διαχείρισης κινδύνων από τον κυβερνοχώρο (NIS2), καθώς και ο 5164/2024 του Υπουργείου Ανάπτυξης για την ενσωμάτωση της οδηγίας CSRD αναφορικά με τις εκθέσεις βιωσιμότητας των εταιρειών. Λόγω έλλειψης χώρου θα αναφερθούμε ενδεικτικά στο πως ένας σωστός ασφαλιστικός σχεδιασμός, περιχαράκνει την επιχείρηση, ανεβάζει την βαθμολογία της σχετικά με την επίτευξη των κριτηρίων **ESG (Environment-Social-Governance)** και δρομολογεί μια πραγματική / ουσιαστική -και όχι τυπική- βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη.

Όσον αφορά το Περιβαλλοντικό σκέλος (Environmental) οι σχετικές μετρήσεις που θα πρέπει να υιοθετηθούν αφορούν:

- Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων
- Κατανάλωση νερού
- Διαχείριση νερού
- Περιβαλλοντικό αντίκτυπο της συσκευασίας
- Ακυρώσεις ανεκτέλεστων παραγγελιών
- Κρίσιμα υλικά (κίνδυνος εφοδιασμού)
- Χημικές ουσίες σε προϊόντα

Η ασφαλιστική περιχαράκωση της επιχείρησης με ειδικά ασφαλιστικά προγράμματα που μετριάζουν τις επιπτώσεις στο περιβάλλον είναι κρίσιμες, ενισχύουν την ανθεκτικότητα της επιχείρησης και συμβάλλουν πολύ θετικά στην αρτιοποίηση της έκθεσης βιωσιμότητας της εταιρείας.

Όσον αφορά το Κοινωνικό σκέλος (Social), θα πρέπει να υιοθετηθούν μετρήσεις σχετικά με:

- Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων
- Ιδιωτικότητα πελατών
- Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών
- Παραβιάσεις εργατικής νομοθεσίας
- Πρόστιμα για ασφάλεια δεδομένων και ιδιωτικότητα
- Απόδοση σε θέματα υγείας και ασφαλείας
- Πρακτικές μάρκετινγκ
- Ικανοποίηση πελατών
- Μηχανισμό παραπόνων
- Ενσωμάτωση ESG στη επιχειρηματική δραστηριότητα (στον χρηματοοικονομικό τομέα)

Σε αυτόν τον τομέα θα συμβάλλουν με κρίσιμο τρόπο τα εξειδικευμένα ασφαλιστικά προγράμματα που αφορούν την προστασία των προϊόντων, την ανάκλησή τους αν χρειαστεί, την ενσωμάτωση προγραμμάτων εργοδοτικής ευθύνης και νομικής προστασίας και οπωσδήποτε την κρίσιμη συνεισφορά των προϊόντων cyber insurance ως συμπληρωματικά των προγραμμάτων D&O's.

Τέλος, όσον αφορά το σκέλος της Κυβερνησιμότητας (Governance) οι μετρήσεις αφορούν:

- Πολιτική προστασίας καταγγελλόντων (Whistleblower policy)
- Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων
- Διαχείριση συστημικών κινδύνων

Τομείς οι οποίοι υπάγονται στην ευθύνη των διευθυντικών στελεχών οπότε και εδώ είναι απολύτως κρίσιμη η επιλογή των ειδικού και εστιασμένου στις ανάγκες της επιχείρησης D&O ασφαλιστικού προγράμματος.

Η περιχαράκωση της επιχείρησης με ειδικά ασφαλιστικά προγράμματα τα οποία θα αποτελέσουν ένα αμυντικό -και όχι μόνο- οπλοστάσιο γι αυτήν, εξασφαλίζει ηρεμία σκέψης και προσήλωση στους βασικούς στόχους του οργανισμού. Μέσω αυτών μετριάζονται ή ακόμα και εξαφανίζονται κίνδυνοι και απειλές οι οποίες μπορεί να ανατρέψουν το έργο του. Είναι ζωτικής σημασίας λοιπόν η κατάλληλη στάθμιση και η επιλογή των κατάλληλων εργαλείων / προγραμμάτων που θα υλοποιήσουν αυτό το κομβικής σημασίας έργο.



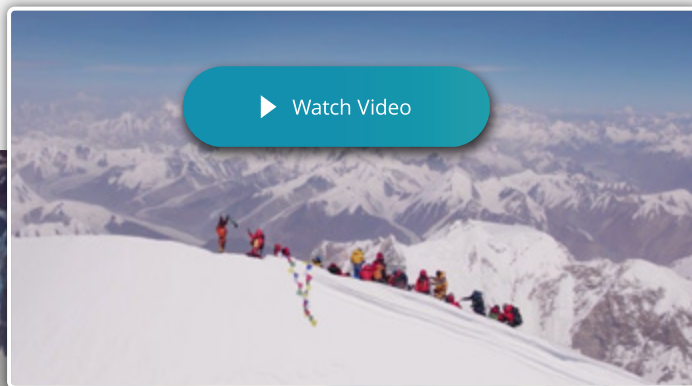
ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ

ΤΟ Κ2 ΣΤΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΟΥ!

Στο σημερινό μας βίντεο σας προσφέρουμε μια από τις πιο όμορφες εικόνες της κορυφής του Κ2 και μια από τις πιο πετυχημένες λήψεις με drone της ιστορίας. Αποτελεί μεγάλο επίτευγμα να καταφέρεις να κρατήσεις τις μπαταρίες του μηχανήματος "ζεστές" καθώς και να βρεις μια τόσο ιδανική ημέρα που να σου επιτρέψει να πατήσεις στην κορυφή του Κ2, εκεί που δεν υπάρχει ούτε εκατοστό ίσιου εδάφους να σταθεροποιηθείς. Από εκεί το ηρωικό drone απογειώνεται και υπερβαίνοντας τα 9000 μέτρα κινηματογραφεί...

Η ομορφιά που προσφέρεται είναι ασύγκριτη και η ικανοποίηση του εικονολήπτη τεράστια αφού πολλές δικές του προσπάθειες στο Έβερεστ, στο Κ2, στο Μανασλού και αλλού απέτυχαν.

Απολαύστε λοιπόν αυτό το υπερθέαμα και αφεθείτε να σας παρασύρει ταυτόχρονα για λίγα λεπτά η υπέροχη μουσική μελωδία...



Μια νηστεία είναι αποτυχημένη:

- Όταν στοχεύει στην κοιλιά και όχι στην καρδιά
- Όταν μένουμε μονάχα στο τι τρώμε και όχι στο τι κάνουμε
- Όταν δεν τρώμε κρέας αλλά κατασπαράζουμε τους συνανθρώπους μας
- Όταν δεν έχουμε χαρά και φως στα μάτια μας
- Όταν δεν χαιρόμαστε που νηστεύουμε, αλλά ζηλεύουμε τους άλλους που τρώνε, γκρινιάζουμε, νευριάζουμε και είμαστε μίζεροι
- Όταν αισθανόμαστε πως κάτι κάνουμε ή κάποιои είμαστε επειδή νηστεύσαμε και "τα καταφέραμε"
- Όταν στο τέλος της νηστείας δεν έχουμε αγαπήσει έστω και λίγο παραπάνω έναν άνθρωπο

ΠΑΤΕΡ ΛΙΒΥΟΣ

**Καλή
Σαρακοστή!**