

01

ΠΟΛΥΤΙΜΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ
ΓΙΑ ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

02

ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΟΤΑΝ ΦΕΥΓΕΙ
ΕΝΑ ΚΡΙΣΙΜΟ ΣΤΕΛΕΧΟΣ

03

"ΧΡΥΣΕΣ ΧΕΙΡΟΠΕΔΕΣ"
ΟΜΑΔΙΚΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΣΩ UNIT LINKED

04

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ K2
EL CAPITAN: Η ΠΙΟ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ
ΑΝΑΒΑΣΗ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΠΟΤΕ!

ΠΟΛΥΤΙΜΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ



Νίκος Κεχαγιάογλου
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ K2

“Όταν η πρόληψη σώζει επιχειρήσεις – και ζωές”

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι οι επιχειρήσεις είναι οι άνθρωποί της και αυτό τις καθιστά μοναδικές. Αν σκεφτούμε ότι κάθε άνθρωπος έχει δυο μάτια, ένα στόμα και μια μύτη αλλά παρόλα αυτά 8,2 δις άνθρωποι είμαστε διαφορετικοί και το πολύ πολύ κάποιον να μοιάζουμε λίγο μεταξύ μας, σκεφτείτε τότε πόσο διαφορετικές είναι όλες οι εταιρείες του κόσμου οι οποίες στελεχώνονται από λίγους ή πολλούς εργαζόμενους. Γι αυτόν τον λόγο, τα πολύτιμα στελέχη αφήνουν τεράστιο κενό όταν χαθούν για την εταιρική οντότητα. Ας δούμε τρία πρόσφατα παραδείγματα από την Ελληνική πραγματικότητα (τα ονόματα έχουν αλλαχτεί).

Ο Φάνης

Ο Φάνης ήταν Γενικός Διευθυντής ενός ομίλου logistics, επικεφαλής ενός μεγάλου project επέκτασης στις Βαλκανικές αγορές. Έξυπνος, αποφασιστικός, με βαθιά γνώση της αγοράς και δημόσιες σχέσεις που δεν γράφονται σε καμία σύμβαση. Η επιτυχία του project βασιζόταν κυριολεκτικά πάνω του.

Λίγες εβδομάδες πριν την υπογραφή της συμφωνίας, ο Φάνης έφυγε ξαφνικά από τη ζωή λόγω καρδιακού επεισοδίου σε ηλικία 52 ετών. Αν και η διοίκηση της εταιρείας έκανε μεγάλες προσπάθειες, εντούτοις η επένδυση «πάγωσε» και η αγορά έχασε την εμπιστοσύνη της. Το κόστος ξεπέρασε το 1,5 εκατομμύριο €.

Η Χριστίνα

Η Χριστίνα ήταν Εμπορική Διευθύντρια σε τεχνολογική εταιρεία. Με διεθνή εμπειρία και εξαιρετική στρατηγική σκέψη, είχε φέρει την επιχείρηση από το break-even σε κερδοφορία μέσα σε 2 χρόνια. Ένα σοβαρό και θλιβερό τροχαίο ατύχημα όμως της προκάλεσε μόνιμη κινητική αναπηρία και δυστυχώς δεν μπορούσε να συνεχίσει τη θέση της.

Η διοίκηση της εταιρείας δεν υποστήριζε κανένα ασφαλιστικό πλάνο προστασίας και έτσι δεν μπόρεσε να υποστηρίξει τη Χριστίνα οικονομικά, αλλά ούτε να καλύψει την απώλεια ενός στρατηγικού πόρου. Αποτέλεσμα: αποχώρηση πελατών, καθυστερήσεις στα πλάνα και επιβράδυνση ανάπτυξης για πολλούς μήνες κάτι που συνεχίζεται ως σήμερα.

Ο Γιώργος

Ο Γιώργος ήταν Chief Strategy Officer σε μία αναπτυσσόμενη εταιρεία τεχνολογίας. Για δύο συνεχόμενα έτη, είχε σχεδιάσει και εκτελέσει την είσοδο της εταιρείας σε νέες αγορές, διαχειρίστηκε στρατηγικές συνεργασίες και εκπροσωπούσε την εταιρεία σε επενδυτικά συνέδρια.

Μια Δευτέρα πρωί, παρέδωσε την παραίτησή του. Νέα πρόταση από τον ανταγωνισμό, άμεση αποχώρηση. Δεν υπήρχε plan B.

Η εταιρεία έχασε deals, καθυστέρησε στρατηγικές αποφάσεις και πέρασε μήνες χωρίς επικοινωνιακό προσανατολισμό. Η ζημιά δεν ήταν μόνο οικονομική, αλλά και θεσμική: η αγορά είδε αδυναμία ηγεσίας.



Συνεχίζεται στην επόμενη σελίδα

01

ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΟΤΑΝ ΦΕΥΓΕΙ ΕΝΑ ΚΡΙΣΙΜΟ ΣΤΕΛΕΧΟΣ

...ΚΑΙ ΠΩΣ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΖΕΤΑΙ ΜΙΑ ΕΞΥΠΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ



Μετά τα παραδείγματα ας έρθουμε τώρα στο κυρίως θέμα και τα μέτρα άμυνας που μπορεί να πάρει μια επιχείρηση προκειμένου να προστατευτεί από τέτοια περιστατικά:

Key person Insurance

Ποιοι θεωρούνται "key persons";

- CFO / CEO / COO
- Επικεφαλής εμπορικού / στρατηγικού / τεχνικού τομέα
- Ιδρυτές, κύριοι επενδυτές ή βασικοί μέτοχοι
- Άτομα με εξειδικευμένη γνώση, πελατολόγιο ή σχέσεις

Πώς λειτουργεί:

1. Αναγνωρίζεται το στέλεχος ως "Key Person" από τη διοίκηση.
2. Η εταιρεία αγοράζει το ασφαλιστήριο (η ίδια είναι ο συμβαλλόμενος και δικαιούχος της αποζημίωσης)
3. Η ασφαλιστική καταβάλλει εφάπαξ ποσό (πχ 500.000€-2.000.000€) στην εταιρεία αν το στέλεχος:
 - αποβιώσει
 - καταστεί ανίκανο να εργαστεί από ατύχημα ή ασθένεια
4. Η αποζημίωση μπορεί να χρησιμοποιηθεί για:
 - Αντικατάσταση, εύρεση νέου στελέχους
 - Κάλυψη ζημιών/καθυστερήσεων από την απουσία
 - Ενίσχυση ρευστότητας ή καθησυχασμό επενδυτών/τράπεζας

Προγράμματα ανταμοιβής / διατήρησης στελεχών / παραίτησης στελεχών

Με την προηγούμενη κάλυψη η επιχείρηση κάλυψε το ενδεχόμενο ένα στέλεχος - κλειδί να φύγει από την ζωή ή να καταστεί ανίκανο να προσφέρει πάλι εργασία. Τι γίνεται όμως αν ένα πολύτιμο στέλεχος παραιτηθεί;

Πρώτα από όλα θα πρέπει να δημιουργηθούν οι συνθήκες για να μην φύγει το στέλεχος. Εκτός λοιπόν από το περιβάλλον εργασίας και το μισθολογικό κομμάτι, η ασφαλιστική βιομηχανία παρέχει λύσεις - πυρηνικά όπλα τα οποία αν χρησιμοποιηθούν σωστά μπορούν να "δέσουν" το στέλεχος ισοβίως ή για όσο καιρό χρειάζεται για να υλοποιηθούν οι στόχοι της εταιρείας.

Το **ομαδικό συμβόλαιο υγείας και ζωής** είναι μία από τις πιο ισχυρές και έξυπνες κινήσεις που μπορεί να κάνει μια επιχείρηση για τα στελέχη της - γιατί προσφέρει ουσιαστική προστασία, κίνητρα παραμονής, και φορολογικά/λειτουργικά οφέλη.

Μέσω σωστής δομής, ένα ομαδικό συμβόλαιο μπορεί να λειτουργήσει ως εργαλείο αποζημίωσης σε περιπτώσεις ατυχήματος, απώλειας ή σοβαρής κρίσης (π.χ. θάνατος εν ενεργεία στελέχους). Προστατεύει όχι μόνο τον εργαζόμενο, αλλά και τη φήμη και την ανθρωποκεντρική εικόνα της εταιρείας και πιο συγκεκριμένα:

Ενίσχυση του Employer Branding

- Παρουσιάζεται ως εργοδότης που νοιάζεται ουσιαστικά για την ευημερία του προσωπικού και κατά συνέπεια ελκύει talenta από την αγορά

Διατήρηση & παραμονή στελεχών (Retention)

- Οι ομαδικές παροχές δεν «μεταφέρονται» αν φύγει ο εργαζόμενος οπότε αποτελούν δεσμευτικό στοιχείο παραμονής

Φορολογικά Οφέλη

- Η εισφορά της εταιρείας θεωρείται εκπιπτόμενη δαπάνη και δεν επιβαρύνεται με εργοδοτικές εισφορές σε αντίθεση με την αύξηση μισθού

Βελτίωση παραγωγικότητας

- Λιγότερες απουσίες λόγω υγείας, ψυχολογική ασφάλεια, καλύτερη συγκέντρωση και αφοσίωση

Εταιρική συνοχή & κουλτούρα φροντίδας

- Δείχνει έμπρακτα πως η εταιρεία νοιάζεται και δεν αντιμετωπίζει τους εργαζόμενους ως "κόστος"
- Ενδυναμώνει την αφοσίωση και το ηθικό των εργαζομένων

"ΧΡΥΣΕΣ ΧΕΙΡΟΠΕΔΕΣ" ΟΜΑΔΙΚΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΜΕΣΩ UNIT LINKED

Αποτελεί ένα πυρηνικό όπλο στην φαρέτρα της επιχείρησης μέσω του οποίου χτίζονται υγιείς δεσμεύσεις, δημιουργείται κίνητρο παραμονής, φορολογικό κέρδος και στρατηγική επένδυση.

Το προϊόν αυτό αποδίδει σύνταξη στο στέλεχος εφόσον ξεπεράσει το όριο της ρήτρας παραμονής συνήθως 5-10 έτη, η οποία μπορεί να είναι πολλαπλάσια της κρατικής.

Προσοχή το πρόγραμμα πρέπει να είναι ομαδικό διότι αν είναι ατομικό λογίζεται ως παροχή εις είδος οπότε προστίθεται στις μισθολογικές παροχές του στελέχους κάτι που δεν συμφέρει οικονομικά. Ομαδικό συμβόλαιο μπορεί να δημιουργηθεί ακόμα και με δύο άτομα.

ΤΙ ΚΕΡΑΙΖΕΙ ΤΟ ΣΤΕΛΕΧΟΣ

- Εξασφαλίζει συνταξιοδοτικό κεφάλαιο, πέρα από τον κρατικό ΕΦΚΑ, ειδικά μέσω unit-linked, έχει δυνατότητα υψηλότερων αποδόσεων.
- Δεν φορολογείται για την εισφορά της επιχείρησης
- Φορολογία έρχεται μόνο στη λήξη, και με ευνοϊκούς όρους (15% της υπεραξίας)
- Το στέλεχος μπορεί να εισφέρει και ίδια κεφάλαια
- Μπορεί να επιλέγει επενδυτικά προφίλ οπότε γίνεται συμμετέχων στην απόδοση της σύνταξής του

ΤΙ ΚΕΡΑΙΖΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

- Με ρήτρες παραμονής (3, 5, 10 έτη), μειώνεται ο κίνδυνος αποχώρησης οπότε εξασφαλίζεται η τεχνογνωσία του στελέχους και η στρατηγική συνέχεια των σχεδίων της επιχείρησης
- Παρουσιάζεται ως πρωτοπόρος εργοδότης και ενισχύει την προστιθέμενη -εργοδοτική- αξία της επιχείρησης σε μια ανταγωνιστική αγορά στελεχών
- Η εισφορά λογίζεται ως έξοδο για την εταιρεία
- Δεν επιβαρύνεται με εισφορές υπέρ τρίτων (όπως ο ΕΦΚΑ)
- Σταθερό κόστος για την επιχείρηση (π.χ. 5-10% του μισθού ετησίως)
- Προσαρμοσμένο στο προϋπολογιστικό πλαίσιο HR ή ΔΣ

Επιπλέον: Αν δομηθεί σωστά, το unit-linked πρόγραμμα μπορεί να λειτουργεί και ως εργαλείο για bonus, και ως ασφάλεια ζωής, και ως μηχανισμός αποζημίωσης εξόδου (σε συνεργασία με ρήτρες του συμβολαίου).

ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΟΜΩΣ ΑΝ ΠΑΡΟΛΑ ΑΥΤΑ ΤΟ ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΑΡΑΙΤΗΘΕΙ;

Μέσω των ασφαλιστικών ορισμών οι ασφαλιστικές δεν καλύπτουν άμεση οικονομική ζημιά που προκαλείται επειδή:

- Ένα στέλεχος παραιτείται οικειοθελώς, φεύγει για τον ανταγωνισμό, δηλώνει burnout (επαγγελματική εξουθένωση) ή κάνει "career break"

Αυτό συμβαίνει γιατί:

- Η παραίτηση δεν είναι τυχαίο ή απρόβλεπτο γεγονός
- Δεν υπάρχει νομική ευθύνη τρίτου προσώπου για την απώλεια

Παρόλα αυτά υπάρχουν κάποιες λύσεις οι οποίες μπορούν να εφαρμοστούν μέσω:

BESPOKE LONDON MARKET PLACEMENTS.

Πρόκειται για ασφαλιστικό πρόγραμμα που δεν υπάρχει έτοιμο στην αγορά, αλλά δημιουργείται από την αρχή σε συνεργασία με Lloyd's ή ειδικευμένα underwriting syndicates στο Λονδίνο ή σε άλλες αγορές.

Πώς λειτουργεί:

- Παρουσιάζουμε το "ασφάλισμο γεγονός": π.χ. "Θέλουμε αποζημίωση αν φύγει ο Group CFO εντός 2 ετών και προκληθεί απώλεια EBITDA >20%."
- Ο underwriter αξιολογεί: Τη θέση του στελέχους, τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας, την πιθανότητα και τη σοβαρότητα ζημιάς
- Αν εγκριθεί, δημιουργείται ασφαλιστήριο με καθορισμένη πληρωμή αποζημίωσης π.χ. €2.000.000 εφάπαξ.

Μπορούν όμως να προστεθούν πολλές επιπλέον ρήτρες οι οποίες δεν μπορούν να αναφερθούν στο παρόν άρθρο λόγω περιορισμένου χώρου.

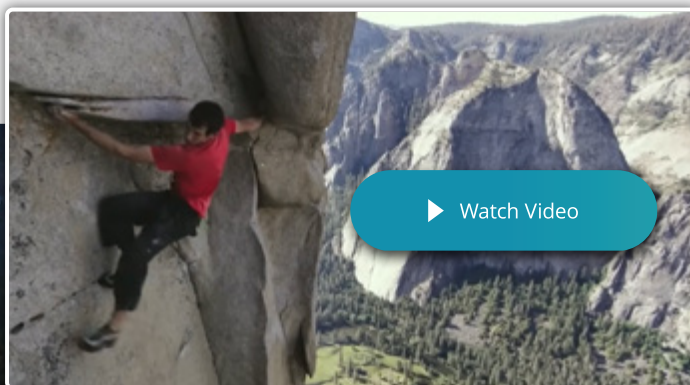
Συμπερασματικά, η θωράκιση της επιχείρησης από τον κίνδυνο της απώλειας πολύτιμων στελεχών, περνάει οπωσδήποτε μέσα από τα γραφεία πολλών ασφαλιστικών εταιρειών, δεδομένου ότι καμία δεν μπορεί να προσφέρει τις καλύτερες λύσεις για όλα τα ζητήματα ταυτόχρονα. Η γνώση για το ποια προσφέρει τις καλύτερες επιλογές αποτελεί το κλειδί για έναν σοφό και αποτελεσματικό σχεδιασμό προσέλκυσης και διατήρησης "χρυσών" στελεχών.



ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ

EL CARITAN: Η ΠΙΟ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ ΑΝΑΒΑΣΗ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΠΟΤΕ!

Το βίντεο καταγράφει αποσπάσματα από την ιστορική ανάβαση του Alex Honnold στο El Capitan, έναν κάθετο βράχο 900 μέτρων στην Καλιφόρνια, χωρίς κανένα μέτρο ασφαλείας. Σε μόλις λίγα λεπτά βλέπουμε έναν άνθρωπο που αψηφά τη βαρύτητα και το φόβο, σε μια από τις πιο τολμηρές στιγμές στην ιστορία της αναρρίχησης. Ο Alex δεν σκαρφαλώνει απλώς έναν βράχο – ανεβαίνει μέσα του. Μόνος, χωρίς δίχτυ ασφαλείας, πάνω στο άγριο πρόσωπο του El Capitan, αγγίζει την απόλυτη ελευθερία και τη λεπτή γραμμή ανάμεσα στη ζωή και το κενό. Κάθε του κίνηση είναι μια προσευχή, κάθε του ανάσα μια απόφαση. Δεν υπάρχει ήχος – μόνο η σιωπή της συγκέντρωσης και το μουρμουρητό του ανέμου. Αυτό δεν είναι απλώς αναρρίχηση. Είναι ποίηση σκαλισμένη σε κάθετο γρανίτη. Η κάμερα ακολουθεί κάθε του βήμα – με κομμένη την ανάσα – και αποτυπώνει την απόλυτη ψυχική και σωματική αυτοσυγκέντρωση. Δεν πρόκειται απλώς για ένα αθλητικό επίτευγμα. Είναι μια ωδή στην ανθρωπινή υπέρβαση, εκεί που το πάθος συναντά την πειθαρχία και η επιβίωση παίζει ρώσικη ρουλέτα με το ταλέντο.



Δυστυχώς υπάρχουν άνθρωποι
φτωχοί στην κοινωνία μας,
που οι γονείς τους δεν μπόρεσαν
να τους δώσουν τίποτα άλλο,
εκτός από λεφτά...

ΠΑΤΡΙΑΡΧΗΣ ΣΕΡΒΙΑΣ ΠΑΥΛΟΣ

